

S.V. Bon Boys

Beleidsplan scheidsrechters

Hans Wossink, Gernand Trooster, Minke Versteeg, Peter
Bloksma, Michel Natter
22-1-2026

Inhoud

Voorwoord.....	2
Visie	3
Organogram.....	4
Doelstellingen commissie.....	5
Basis.....	5
Profielschets Scheidsrechter	5
Profielschets Scheidsrechterscoördinator	6
Profielschets Scheidsrechtersbegeleider.....	6
Profielschets Scheidsrechtersplanner	6
Binnenhalen.....	7
Begeleiden	7
Belonen.....	8
Behouden	8
Beëindigen.....	8
Borgen	9

Voorwoord

'Hé scheids!' is een veel gehoorde kreet in het dagelijkse amateurvoetbal. Het leiden van wedstrijden door een verenigings scheidsrechter is niet altijd even gemakkelijk. De beslissingen van een scheidsrechter worden vaak in twijfel getrokken door eenieder die naar de wedstrijd kijkt of eraan deelneemt. Je moet dus als scheidsrechter sterk in je schoenen staan. Uitstraling, persoonlijkheid, eerlijkheid, maar ook zeker 'Respect' zijn een paar termen die het imago van een scheidsrechter beschrijven. Echter moet plezier voorop staan bij het leiden van wedstrijden. Ook een scheidsrechter kan fouten maken, en dan is het aan ons: hoe gaan we daarmee om. Dit betekent dat 'Respect' voor een scheidsrechter gewoonte moet worden binnen SV Bon Boys. Het bestuur en alle leden van SV Bon Boys moeten hier garant voor staan. Waarden en normen moeten voor elke speler bekend zijn. Spelers moeten 'Respect' hebben voor de scheidsrechter. Diegene die dat niet hebben moeten we hierop durven aan te spreken.

Goede verenigings scheidsrechters dragen bij aan een plezierig verloop van wedstrijden. Door structureel aandacht te hebben voor het imago en de ontwikkeling van verenigings scheidsrechters verbetert de kwaliteit. Daardoor zullen ook meer verenigings scheidsrechters enthousiast en beschikbaar blijven binnen de vereniging.

Dit plan zal niet tot in detail worden beschreven, maar moet een houvast bieden voor een ieder die betrokken is bij de arbitrage van vriendschappelijke en competitiewedstrijden, georganiseerd door Bon Boys en de KNVB: Indien zich situaties voordoen waarin dit plan niet voorziet, vindt overleg en besluitvorming plaats met en door het Bestuur.

Bestuur SV Bon Boys

Visie

Binnen SV Bon Boys streven we naar een cultuur waarin het fluiten van wedstrijden niet alleen als een noodzakelijke taak wordt gezien, maar als een waardevolle en plezierige bijdrage aan het verenigingsleven. Het is onze overtuiging, dat het leuk moet zijn om verenigingsscheidsrechter te zijn bij SV Bon Boys. We zijn een nette en respectvolle vereniging, en we tonen onze waardering voor iedereen die zich inzet als verenigingsscheidsrechter.

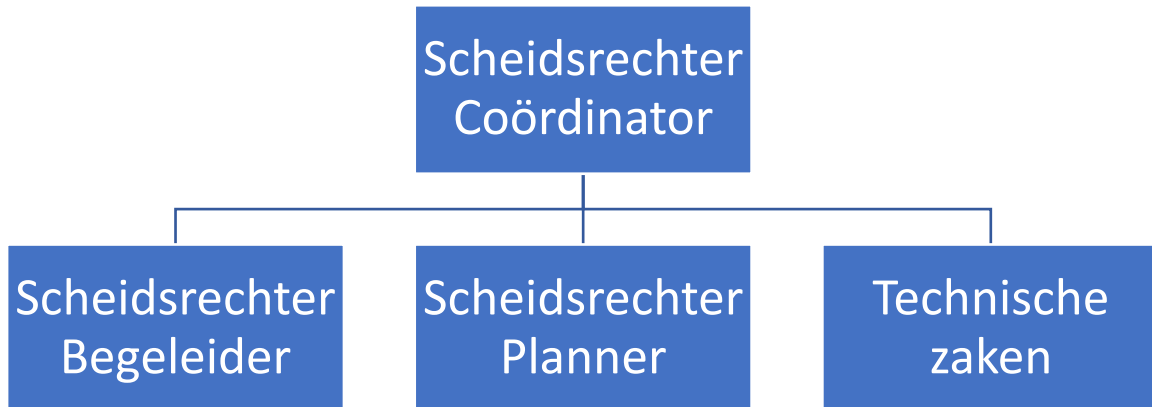
De verenigingsscheidsrechter speelt een cruciale rol in het waarborgen van sportiviteit en veiligheid op het veld. Door wedstrijden volgens de geldende regels te leiden, draagt hij of zij bij aan het spelplezier van alle betrokkenen. SV Bon Boys zorgt ervoor dat verenigingsscheidsrechters zich ondersteund voelen, zowel op als buiten het veld. We creëren een omgeving waarin zij zich veilig en gewaardeerd weten, en waarin zij de ruimte krijgen om zich verder te ontwikkelen.

Binnen onze vereniging onderscheiden we clubscheidsrechters, die zijn opgeleid via de KNVB, en verenigingsscheidsrechters, die intern worden begeleid. Iedere verenigingsscheidsrechter krijgt de kans om wedstrijden te leiden op een niveau dat past bij zijn of haar ervaring en kwaliteiten. We stimuleren persoonlijke groei en bieden opleidingsmogelijkheden aan, zodat iedere scheidsrechter zich kan blijven ontwikkelen.

Daarnaast hechten we veel waarde aan het naleven van spelregels en verenigingsregels. SV Bon Boys werkt niet mee aan zogenaamde “papieroverwinningen” en controleert actief de spelerspassen van eigen teams. Kaarten worden correct doorgegeven en incidenten worden gemeld en opgevolgd. Deze integriteit draagt bij aan het aanzien van de verenigingsscheidsrechter binnen de vereniging.

Tot slot zorgen we voor een professionele uitstraling. Verenigingsscheidsrechters worden voorzien van een uniforme outfit en de organisatie rondom arbitrage is goed geregeld. Zo bouwen we aan een vereniging waarin respect, ontwikkeling en plezier hand in hand gaan — voor spelers én voor verenigingsscheidsrechters.

Organogram



De scheidsrechterscommissie valt binnen de organisatie van SV Bon Boys onder het Hoofdbestuur Voetbal.

Doelstellingen commissie

Basis

Binnen SV Bon Boys streven we ernaar om iedere zaterdag alle wedstrijden te voorzien van een gekwalificeerde scheidsrechter. Idealiter betreft dit een verenigingsscheidsrechter, die is opgeleid via de KNVB, zodat de kwaliteit en betrouwbaarheid van de arbitrage gewaarborgd zijn. Met gemiddeld dertig wedstrijden per zaterdag is dit een aanzienlijke logistieke uitdaging, waarvoor een goed georganiseerde en betrokken scheidsrechtercommissie verantwoordelijk is.

Om aan deze behoefte blijven te voldoen, is het doel om een pool van vijftig actieve verenigingsscheidsrechters beschikbaar te hebben. Op dit moment telt de vereniging 27 verenigingsscheidsrechters die wedstrijden op het hele veld kunnen leiden. Wanneer er tekorten ontstaan, wordt er gebruikgemaakt van het zogenaamde buddy-systeem. Dit systeem biedt niet alleen een oplossing voor capaciteitsproblemen, maar draagt ook bij aan de ontwikkeling en het behoud van verenigingsscheidsrechters.

De organisatie van de arbitrage is in handen van de scheidsrechtercommissie, die onder het Hoofdbestuur Voetbal valt. Deze commissie coördineert de planning, begeleiding en ontwikkeling van scheidsrechters en zorgt ervoor dat de arbitrage binnen SV Bon Boys op een professionele en respectvolle manier wordt vormgegeven.

Profielschets Scheidsrechter

De verenigingsscheidsrechter vervult een centrale rol binnen SV Bon Boys. Hij of zij leidt wedstrijden bij zowel jeugd- als seniorenteams en draagt zorg voor het naleven van de spelregels. In samenwerking met de assistent-scheidsrechters zorgt de verenigingsscheidsrechter voor een eerlijk en sportief verloop van de wedstrijd. Voorafgaand en na afloop van de wedstrijd wordt het Digitaal Wedstrijdformulier (DWF) ingevuld en verzonden.

Naast het fluiten van wedstrijden wordt van de verenigingsscheidsrechter verwacht dat hij of zij actief werkt aan persoonlijke ontwikkeling, onder andere door het volgen van opleidingen en jaarlijkse bijscholing. De kerntaken omvatten het volgen van het spelverloop, het toepassen van spelregels, het controleren van de speelomstandigheden, het nemen van beslissingen op cruciale momenten, en het communiceren met spelers. Ook het correct afhandelen van administratieve formaliteiten, zoals het invoeren van kaarten in het KNVB-systeem en het melden van incidenten bij de coördinator, behoren tot de verantwoordelijkheden.

Een goede verenigingsscheidsrechter binnen SV Bon Boys is integer, beschikt over zelfreflectie en is in staat om op een constructieve manier feedback te geven en te ontvangen. Daarnaast straalt hij of zij rust, plezier, ontspanning, autoriteit en zelfvertrouwen uit — eigenschappen die bijdragen aan een positief imago van de arbitrage binnen de vereniging.

Profielschets Scheidsrechterscoördinator

De scheidsrechters coördinator, is verantwoordelijk voor het gehele arbitragebeleid binnen SV Bon Boys. Deze functie omvat het aansturen van verenigingsscheidsrechters en begeleiders, en het onderhouden van contacten met commissies zoals de jeugdafdeling, de seniorenafdeling en het hoofdbestuur. De coördinator bewaakt de kwaliteit van de arbitrage en zet zich actief in voor de verdere ontwikkeling hiervan.

Tot de kerntaken behoort het werven van kader dat voldoet aan het opgestelde profiel, het leiden van overleg over arbitrage, het behouden van functionerend kader, en het adviseren aan het bestuur. De coördinator houdt zich tevens op de hoogte van het externe opleidingsaanbod van de KNVB en stimuleert het interne scholingsaanbod binnen de vereniging. Het opstellen van een begroting en het behartigen van de belangen van het arbitrerend kader zijn eveneens belangrijke onderdelen van deze functie.

Daarnaast zorgt de coördinator voor een leeromgeving waarin verenigingsscheidsrechters zich kunnen ontwikkelen. Hij of zij informeert het kader over de wijze van arbitreren, stimuleert deelname aan scholingen en staat open voor vragen en opmerkingen. De coördinator is daarmee een verbindende en sturende kracht binnen het scheidsrechter beleid van SV Bon Boys.

Profielschets Scheidsrechter begeleider

De scheidsrechter begeleider speelt een cruciale rol in de ontwikkeling van verenigingsscheidsrechters binnen SV Bon Boys. Hij of zij begeleidt zowel scheidsrechters in opleiding als ervaren scheidsrechters, met als doel het verbeteren van hun prestaties en het vergroten van hun zelfvertrouwen. De begeleider fungeert als rolmodel en draagt bij aan een veilige en leerzame omgeving.

De taken van de begeleider bestaan uit het voeren van kennismakings- en begeleidingsgesprekken, het geven en ontvangen van feedback, en het opstellen van begeleidingsrapporten. Deze gesprekken zijn gebaseerd op observaties en gericht op het stimuleren en motiveren van de verenigingsscheidsrechter. De begeleider informeert, adviseert en ondersteunt verenigingsscheidsrechters van verschillende leeftijden en niveaus, en staat open voor vragen en opmerkingen.

Door zijn voorbeeldfunctie draagt de scheidsrechter begeleider bij aan een cultuur van respect, groei en professionaliteit binnen de vereniging.

Profielschets Scheidsrechter planner

De scheidsrechter planner is verantwoordelijk voor het zorgvuldig inplannen van scheidsrechters voor alle thuiswedstrijden binnen SV Bon Boys. Deze functie vereist nauwkeurigheid, flexibiliteit en goede communicatieve vaardigheden. De planner zorgt ervoor dat iedere wedstrijd wordt voorzien van een geschikte verenigingsscheidsrechter en dat de planning tijdig en duidelijk wordt gecommuniceerd.

De werkzaamheden omvatten het ophalen van wedstrijd informatie uit Sportlink, het opstellen van een voorlopige en definitieve planning, het bevestigen van scheidsrechters en het communiceren van de planning naar alle betrokkenen. Daarbij is het van belang dat de planner inzicht heeft in de

vaardigheden van de beschikbare verenigingsscheidsrechters, zodat de juiste persoon op de juiste wedstrijd wordt ingezet.

Een goede planner werkt gestructureerd, is stressbestendig en kan snel schakelen bij wijzigingen. Door zijn of haar inzet draagt de planner bij aan een soepel verloop van de wedstrijddag en een positieve ervaring voor zowel spelers als verenigingsscheidsrechters.

Binnenhalen

Binnen SV Bon Boys hechten we veel waarde aan het enthousiasmeren en werven van nieuwe scheidsrechters. We geloven, dat het leiden van wedstrijden niet alleen een belangrijke taak is, maar ook een plezierige ervaring kan zijn. Verenigingsscheidsrechters, trainers en leiders fungeren als ambassadeurs van de arbitrage en spelen een actieve rol in het benaderen van potentiële kandidaten, met name jonge leden. Door hen op een laagdrempelige manier kennis te laten maken met het fluiten van wedstrijden, creëren we een natuurlijke instroom.

Ouders van jeugdleden worden actief geïnformeerd over de mogelijkheden om zich aan te melden als verenigingsscheidsrechter. Voor nieuwe verenigingsscheidsrechters is een draaiboek beschikbaar waarin onder andere een intakegesprek is opgenomen. We onderscheiden verschillende doelgroepen, zoals nieuwe leden, spelers die vanwege blessures stoppen, en doorstromers uit het buddy-systeem. Iedere doelgroep vraagt om een eigen benadering.

Om de zichtbaarheid van het verenigingsscheidsrechter beleid te vergroten, zetten we diverse communicatiemiddelen in, waaronder folders, posters en de website. Daarnaast organiseren we jaarlijks een thema-avond om het onderwerp onder de aandacht te brengen. We onderzoeken ook de mogelijkheden tot samenwerking met onderwijsinstellingen, zodat stageopdrachten binnen onze vereniging kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van verenigingsscheidsrechters.

Begeleiden

Begeleiding is een essentieel onderdeel van het scheidsrechter beleid binnen SV Bon Boys. Iedere verenigingsscheidsrechter krijgt ondersteuning bij zijn of haar opleiding en persoonlijke ontwikkeling. Op speeldagen is er altijd een begeleider aanwezig langs de velden, herkenbaar aan kleding met het opschrift 'scheidsrechterbegeleider'. Deze zichtbaarheid draagt bij aan een gevoel van veiligheid en ondersteuning.

De leider van het thuis spelende team heeft de verantwoordelijkheid om de verenigingsscheidsrechter te ontvangen en te begeleiden. Daarnaast volgen de scheidsrechterbegeleiders actief de prestaties van de verenigingsscheidsrechters en voeren zij minimaal tweemaal per jaar een persoonlijk feedbackgesprek. Deze gesprekken zijn gericht op groei, motivatie en het versterken van de verbinding met de vereniging.

Ook wordt er een terugkoppeling gegeven aan de Hoofdleiders en Coördinatoren senioren over de mate waarin trainers en leiders bijdragen aan de begeleiding van verenigingsscheidsrechters. Zo zorgen we voor een breed uitgedragen cultuur van ondersteuning en ontwikkeling.

Belonen

Waardering voor verenigingsscheidsrechters is binnen SV Bon Boys vanzelfsprekend. Iedere verenigingsscheidsrechter ontvangt een officieel scheidsrechter tenue, waarbij de Patrick-outfit als standaard geldt. Tijdens de rust en na afloop van de wedstrijd is er gelegenheid om een consumptie naar keuze te nuttigen, als blijk van waardering.

Jaarlijks wordt er aandacht besteed aan “De Week van de Scheidsrechter”, waarin de vereniging haar dankbaarheid uitspreekt. Daarnaast organiseert de scheidsrechtercommissie ten minste één gezamenlijke activiteit voor alle scheidsrechters, gericht op verbinding en erkenning.

Verenigingsscheidsrechters worden actief ondersteund bij het volgen van opleidingen. Voor jonge verenigingsscheidsrechters tot en met 16 jaar (exclusief spelbegeleiders) is er een mogelijkheid voor een financiële vergoeding per gefloten wedstrijd. Hiermee stimuleren we deelname en belonen we inzet op een passende manier

Behouden

Het behouden van verenigingsscheidsrechters vraagt om persoonlijke aandacht en betrokkenheid. Binnen SV Bon Boys staat de relatie tussen verenigingsscheidsrechter en vereniging centraal. Door tweemaal per jaar een persoonlijk gesprek te voeren, creëren we ruimte voor dialoog, waardering en het bespreken van eventuele knelpunten.

Naast beloning en begeleiding is het bieden van steun bij incidenten van groot belang. Wanneer een verenigingsscheidsrechter te maken krijgt met verbaal of fysiek geweld, of wanneer een wedstrijd gestaakt moet worden, treedt een duidelijk protocol in werking. De scheidsrechterbegeleider vangt de betrokken verenigingsscheidsrechter op en zorgt voor een veilige omgeving waarin het verhaal gedeeld kan worden. Vervolgens wordt de coördinator geïnformeerd en, indien nodig, ook het bestuur.

Eventuele camerabeelden of ander beeldmateriaal worden veiliggesteld en binnen twee werkdagen worden de benodigde rapportages richting KNVB verzorgd. Tot slot vindt binnen twee weken een nazorggesprek plaats, waarin aandacht wordt besteed aan het welzijn van de verenigingsscheidsrechter.

Beëindigen

Wanneer een verenigingsscheidsrechter besluit te stoppen, wordt dit zorgvuldig en respectvol afgehandeld. De verenigingsscheidsrechter wordt uitgenodigd voor een exitgesprek, waarin ruimte is voor reflectie en feedback. Via de gebruikelijke communicatiekanalen, zoals de website en nieuwsbrief, wordt op gepaste wijze afscheid genomen.

Er is een checklist beschikbaar voor het inleveren van materialen zoals tenue en kaarten. Afhankelijk van de duur en intensiteit van de inzet, is er budget beschikbaar voor een passend afscheidscadeau. Hiermee onderstrepen we onze waardering voor de inzet van onze verenigingsscheidsrechters, ook bij vertrek.

Borgen

Er is een jaarplan met daarin opgenomen de geplande activiteiten.

Om continuïteit en kwaliteit te kunnen waarborgen, werkt de scheidsrechtercommissie volgens een vast vergaderschema. Maandelijks vindt er overleg plaats, waarin actuele zaken en voortgang worden besproken. Tweemaal per jaar evalueert de commissie met het Hoofdbestuur Voetbal en de coördinatoren, zodat het beleid afgestemd blijft op de praktijk.

Binnen het bestuur is een vast aanspreekpunt aangewezen voor de scheidsrechtercommissie. Daarnaast wordt jaarlijks een jaarplan opgesteld waarin alle geplande activiteiten zijn opgenomen. Dit zorgt voor transparantie, structuur en een duidelijke koers voor de toekomst van arbitrage binnen SV Bon Boys.